



ГЛАВА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗВЕНИГОРОД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2018

№ 132

Об утверждении положения о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (в последующей редакции), решением Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород» (в последующей редакции),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение).
2. Определить, что Положение вступает в силу с 01.03.2018.

А.В. Смирнов

Разослано: Контрольно-счетная палата городского округа Звенигород – 1, Комитет образования – 1, Централизованная бухгалтерия учреждений образования, культуры, спорта, туризма – 1, муниципальные образовательные организации – 13,

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы

городского округа Звенигород

от 26.02.2018 № 132

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение) разработано в целях стимулирования педагогических работников к более эффективному, результативному и качественному труду на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (в последующей редакции);

Решения Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород» (в последующей редакции).

2. Настоящее Положение определяет перечень дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций.

3. Доплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций производится за выполнение обязанностей, не входящих в круг их основных обязанностей.

4. Администрация городского округа Звенигород предусматривает муниципальной образовательной организации средства на установление доплат за

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

ПЕРЕЧЕНЬ

доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной общеобразовательной организации городского округа Звенигород

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство: – в 1-4 классах общеобразовательных организаций – в 5-11 классах общеобразовательных организаций	не более 15 не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ: 1) за проверку тетрадей в 1-4 классах общеобразовательных организаций 2) за проверку письменных работ в 5-11 классах общеобразовательных организаций: – по русскому языку и литературе	не более 10 не более 15

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> – по математике – по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами <p>Оплата за проверку письменных работ учителям общеобразовательных организаций, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.</p>	<p>не более 10</p> <p>не более 5</p>
3.	<p>За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кабинетами – лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) – учебно-опытными участками (хозяйствами, теплицами, парниковыми хозяйствами, оранжереями, машинно-тракторными станциями) при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании – групповыми комнатами при отсутствии 	<p>не более 10</p> <p>не более 10</p> <p>не более 25</p> <p>не более 25</p>

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	соответствующей должности в штатном расписании	
4.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них: <ul style="list-style-type: none"> – заведование учебными мастерскими – заведование комбинированными мастерскими 	не более 20 не более 35
5.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
6.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	не более 10
7.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	не более 10
8.	За подготовку обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: <ul style="list-style-type: none"> – международные и всероссийские – областные 	не более 50 не более 25
9.	За подготовку к урокам и другим видам	не более 5

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	учебных занятий, имеющих большую информативную емкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание)	
10.	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности	не более 15
11.	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в образовательных организациях	не более 10
12.	За руководство методическими, цикловыми и предметными и комиссиями (объединениями)	не более 15
13.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) за каждый работающий компьютер	не более 5
14.	За работу с родителями (законными представителями) обучающихся	не более 5
15.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся, музыкальному и творческому воспитанию	не более 30

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	воспитанников (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	
16.	За ведение бибблиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	не более 25
17.	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
18.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
19.	За руководство консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
20.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	не более 10
21.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
22.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
23.	За работу по снижению заболеваемости обучающихся общеобразовательных организаций	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
24.	<p>За заведование в общеобразовательных организациях элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кабинетом изобразительного искусства, музыкальным залом, логопедическим кабинетом, кабинетом психологической разгрузки детей – физкультурным залом – комнатой сказок 	<p>не более 10</p> <p>не более 15</p> <p>не более 15</p>
25.	За организацию в общеобразовательной организации музея	не более 10
26.	За работу с родителями (законными представителями) по организации участия их в изготовлении необходимого реквизита для проведения досуговых занятий с обучающимися (театрально-игровая деятельность, оформление тематических игровых зон и т.д.), по подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий для обучающихся	не более 10
27.	Консультации и занятия с родителями (законными представителями) по вопросам закаливания обучающихся и поддержания в	не более 5

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	семье здорового образа жизни	
28.	<p>За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> – спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление детей на концертах; – по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами 	<p>не более 10</p> <p>не более 10</p>
29.	<p>За проведение работы по посещению обучающимися общеобразовательных организаций культурно-спортивных мероприятий (просмотр мультфильмов, детских фильмов, концертов, спектаклей для соответствующего возраста в учреждениях культуры, посещение музеев, тематических выставок, спортивных соревнований в учреждениях физкультуры и спорта, экскурсии по ознакомлению с работой людей разных профессий)</p>	не более 5
30.	<p>За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися: слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.</p>	не более 10

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
31.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20
32.	За работу по профориентации с обучающимися	не более 5
33.	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
34.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся (воспитанников)	не более 20
35.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
36.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	не более 30
37.	За осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), реализующих основные образовательные программы	не более 20
38.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 20
39.	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 10

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
40.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15
41.	За работу по обеспечению семейного воспитания детей-сирот	не более 10
42.	За работу по возврату детей, оставшихся без попечения родителей, в биологическую семью	не более 20
43.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	не более 20
44.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
45.	За содействие устройству детей на воспитание в семью, включая консультирование лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, по вопросам семейного устройства и защиты прав детей, в том числе участия в подготовке граждан, желающих принять детей на воспитание в свои семьи	не более 15
46.	За организацию и проведение информационных кампаний по привлечению лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, а также по проведению совместных	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	культурно-массовых мероприятий с такими лицами	
47.	За оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам, усыновившим (удочерившим) или принявшим под опеку (попечительство) ребенка	не более 15
48.	За работу по повышению мотивации детей к передаче их на воспитание в замещающие семьи	не более 15